



Scuola Secondaria di I grado Statale "Gesundo - Moro - Fiore"

Via Salamone 29 - 70038 Terlizzi (BA) - Tel. e fax Presidenza: +39 080 3511958 - Tel. Segreteria: +39 080 3511958 e-mail: bamb290002@istruzione.it - e-mail PEC: bamb290002@pec.istruzione.it - Sito WEB di Istituto: <https://www.gesmundomorofiore.gov.it/> Codice Meccanografico: BAMB290002 - Codice Fiscale: 93437870723 Codice Univoco Ufficio UFZTGG --- corrente postale della scuola 001018049658 --- corrente bancario della scuola IBAN IT44W0103041701000001666722

Terlizzi (fa fede il timbro di protocollo)

Circolare 115

A:

Docenti

Sito WEB di Istituto

<https://www.gesmundomorofiore.edu.it>

Albo Online - Albo pretorio di Istituto

https://www.trasparenzascuole.it/Public/APDPublic.aspx?Customer_ID=300e7ace-86b1-496b-b13d-372111c02d8c

Amministrazione trasparente

https://www.trasparenzascuole.it/Public/AmministrazioneTrasparente.aspx?Customer_ID=300e7ace-86b1-496b-b13d-372111c02d8c

Bonus per la Valorizzazione del Merito docenti **2019-2020**

Fondo di cui all' art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107

La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, ha comunicato che all'istituzione Scolastica **BAMB290002 "Scuola Secondaria di I grado Statale "Gesundo - Moro - Fiore" di Terlizzi**, la attribuzione della **risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2019-2020**

Complessivamente la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018-2019 ammonta a 9294,36 L.D.. per effetto dell'artt. 58 e 59 del Contratto Integrativo di Istituto 2019-2020 la parte assegnata al Personale Docente ammonta all'85% dell'importo:

euro 7900,21 L.D.

I Criteri per l'assegnazione del bonus stabiliti sono stati stabiliti dal Comitato di Valutazione i cui membri sono stati nominati con Decreto prot. 467 del 10 febbraio 2016

A seguito dei lavori del Comitato di Valutazione i detti criteri sono stati dettagliati, adottati ed implementati con **provvedimento prot. 2127 del 25 luglio 2016** e poggiano sulle **evidenze documentali** per ciascuno degli indicatori rilevanti per esprimere il merito.

I docenti a tempo indeterminato in servizio e i docenti - ai sensi delle innovazioni dell'accordo dell'intesa MIUR-Sindacati del 25 giugno 2018 - a tempo determinato che abbiano effettuato servizio assimilabile per qualità, intensità, durata, soddisfazione degli stakeholder interni ed esterni, reputazione ai migliori esempi dei docenti a tempo indeterminato - al fine di consentire **una efficiente fase istruttoria per una equa assegnazione del bonus, possono autopromuoversi inoltrando domanda** di legittima aspirazione all'accesso a questa importante forma di riconoscimento del contributo personale al valore aggiunto apportato al nostro istituto.

I criteri utilizzati sono inclusi nella sperimentazione nazionale triennale 2015-2018 e in attesa dello standard nazionale sono confermati per le intenzioni valorizzanti per cui sono stati studiati, progettati e fatti aderire alla realtà scolastica nella logica della trasparenza; costituiscono inoltre una valida corroborazione all'istruttoria che esiterà nella assegnazione.

Si ribadisce che il Comitato di Valutazione **ha il solo compito di definire i criteri** ma non procede né all'istruttoria né alla determinazione dell'assegnazione.

Il bonus assegnato ai docenti è differenziato in relazione alla diversa qualità dei processi rilevati e delle responsabilità assunte, allo sviluppo professionale di ogni docente e alla combinazione fra le diverse dimensioni rilevate.

I singoli docenti possono rinunciare alla percezione personale del bonus devolvendolo - come erogazione liberale - all'istituzione scolastica per il finanziamento di attività intese al miglioramento della didattica nella scuola.

L'Art. 22 "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali per la Sezione Scuola" del CCNL Comparto Istruzione Università e Ricerca 2016-2018 al comma 1 ribadisce che la contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte; al comma 2-c specifica che la contrattazione integrativa deve svolgersi a livello di istituzione scolastica tra il dirigente scolastico e la RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL; al comma 4 sottocomma c-4 specifica che sono oggetto di contrattazione integrativa **i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.

Si precisa che la domanda:

- **va effettuata esclusivamente compilando il MODULO specifico di ISTITUTO**
- non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri;
- benché non obbligatoria e vincolante è importante in quanto: 1) **contribuisce a segnalare l'adesione ai valori scolastici di comunità** e costituisce una valida prassi di collaborazione per un rapido e corretto svolgimento della procedura; 2) fornisce l'indicazione che i criteri utilizzati (sottoposti a sperimentazione nazionale triennale 2015-2018) stanno confermando il senso valorizzante per cui sono stati studiati, progettati e fatti aderire alla realtà scolastica nella logica della trasparenza; 3) sono una valida corroborazione all'istruttoria che esiterà nella assegnazione.

Il MODULO contiene un articolato **panel di tipologie di documentalità** che faciliteranno al candidato la esplicitazione delle evidenze a supporto degli indicatori rispondenti alla segnalazione di requisiti di merito.

La domanda compilata va inoltrata

- in forma di copia cartacea ancora per questo ultimo anno; dall'anno 2019-2020 dovrà essere prodotta solo in formato digitale
- ovvero in forma di allegato JPG o PDF
- entro le ore 12.00 del **15 luglio 2020** al seguente indirizzo e-mail:
 - **PEC: bamm290002@pec.istruzione.it**

Nel caso in cui il docente non disponga di PEC, la domanda può essere inoltrata al seguente indirizzo e-mail:

- **PEO: bamm290002@istruzione.it**

utilizzando il proprio indirizzo email stabilmente impiegato per le comunicazioni istituzionali.

Comitato di Valutazione 2018-2021

Il Comitato in merito alla ricognizione dei criteri e delle procedure si è espresso sui seguenti punti:

- **Riconferma dei 19 indicatori** usati in attesa del modello nazionale a seguito della sperimentazione 2015-2018 e riconfermata al 2019-2020.
- riconferma dell'algoritmo di calcolo:
 - 19 indicatori complessivi
 - 8 indicatori relativi al criterio "a" (più correttamente Area A): "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti".
 - 6 indicatori relativi al criterio "b" (più correttamente Area B): "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche".
 - 5 indicatori relativi al criterio "c" (più correttamente Area C): "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale». ".
 - per ogni indicatore viene dato un punteggio da 1 a 4 in autovalutazione confermato o disconfermato dal dirigente scolastico
 - la valutazione viene effettuata anche per questo **anno solo per coloro che hanno inoltrato modulo di autovalutazione** per concorrere al bonus premialità della valorizzazione dei docenti
 - il punteggio calcolato per ciascun docente concorrente lo colloca in una delle fasce:
 - fascia 1 da punti 21 a punti 30
 - fascia 2 da punti 31 a punti 40
 - fascia 3 da punti 41 a punti 55
 - fascia 4 da punti 56 a punti 76
 - ogni fascia determina una attribuzione differenziata del bonus

Ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018 il bonus è diventato materia di contrattazione collettiva. In tal senso è stata riconfermata la procedura nel Contratto integrativo di istituto 2019-2020.

La soglia tra docenti ammessi alla attribuzione e i non ammessi deve essere fatta nel rispetto di alcuni limiti previsti originariamente dalla interpretazione della Legge 107/2015:

- non è opportuno, come criterio guida ordinativo e non tassativo, conferire il bonus a meno del 10% del corpo docente i servizio (che con l'integrazione del 2017-2018 comprende anche i docenti a tempo determinato)
- non è opportuno, come criterio guida ordinativo e non tassativo, conferire il bonus a più del 30% del corpo docente i servizio (che con l'integrazione del 2017-2018 comprende anche i docenti a tempo determinato)

Il criterio sopra esposto determina il cut-off : tra coloro che hanno concorso viene stabilita una graduatoria che viene tagliata al raggiungimento del numero di docenti che rappresentano il 30% del corpo docente

- i docenti inclusi percepiranno una **quota base** fissa comune del 2,5 % della assegnazione
- la **quota di differenziazione** sarà determinata da:
 - risorsa finanziaria assegnata alla scuola - (quota base X numero di percettori della quota base)
- la quota di differenziazione sarà così ripartita:
 - 50% alla fascia 56-76
 - i docenti inclusi riceveranno la quota divisa in parti uguali tra gli inclusi in detta fascia
 - 30% alla fascia 41-55
 - i docenti inclusi riceveranno la quota divisa in parti uguali tra gli inclusi in detta fascia

- 20% alla fascia 31-40
 - i docenti inclusi riceveranno la quota divisa in parti uguali tra gli inclusi in detta fascia
- la fascia 21-30, qualora il meccanismo di cut-off la dovesse includere, percepirà solo, per ciascun incluso, la quota base
- è implicita, e con il presente atto viene esplicitata, la considerazione che **il bonus viene totalmente assegnato**

Il Dirigente Scolastico nel rispetto della trasparenza, ribadisce i principi generali.

La valorizzazione del merito del personale docente :

- è finalizzata al progresso della qualità del servizio scolastico intesa come **innovazione didattica, qualità dell'insegnamento, miglioramento degli esiti e delle performance degli studenti**, assolvimento di **responsabilità di carattere organizzativo e didattico, formazione continua e sviluppo professionale**
- costituisce un impulso fondamentale per incrementare nei docenti la **propensione e promozione al miglioramento**, lo stimolo alla ricerca di **nuove pratiche, la costruzione di competenze professionali**
- riconoscere l'**impegno - di tempo, di qualità e di produttività** all'interno ma anche all'esterno della scuola.
- riconosce la **reputazione** intesa come valutazione favorevole di professionista della scuola che agisce collaborativamente e di persona di cultura e umanità degne di rilievo
- è connesso a criteri di **efficacia ed efficienza** e al rispetto dell'impianto della **linee di politica e organizzazione scolastica** e degli **obiettivi** stabiliti nel PTOF Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola.

E' opportuno, sempre nel rispetto della trasparenza e comprensibilità fornire la tempistica.

Tempistica

- settembre
 - elezione dei membri docenti del comitato di valutazione
 - membri di espressione del Collegio Docenti
 - riconferma dei membri del Consiglio di istituto rappresentanti dei genitori - in considerazione della scadenza dello stesso organo
 - ricognizione con il Comitato di valutazione
 - dei criteri di attribuzione del bonus premiale
 - del peso degli indicatori
 - dell'algoritmo di determinazione del punteggio individuale e collettivo (valore aggiunto) valevole per determinare le fasce di accesso al bonus e la quota proporzionale per ciascuna fascia
 - confronto con le RSU ai sensi dell'art.22 del CCNL Comparto Istruzione Università e Ricerca 2016-2018
 - disseminazione della precisa tempistica e delle specifiche metodologie che verranno applicate per l'intero procedimento
- dicembre:
 - comunicazione all'USR Puglia l'avvio, nella propria scuola, del percorso di valorizzazione, nel rispetto degli obiettivi previsti all'interno del piano di miglioramento e del RAV, e le modalità che intende adottare per il coinvolgimento degli organi collegiali (Collegio Docenti, Consiglio di Istituto)
 - provvede a comunicare al Consiglio di istituto l'avvio del processo
 - convoca il Collegio dei Docenti nel corso del quale presenta la sequenza definitiva di criteri, indicatori e descrittori scelti, descrive il peso degli indicatori da lui individuati e descrive la precisa tempistica e le metodologie che verranno applicate
- durante l'anno scolastico
 - raccolta da parte della scuola delle evidenze documentali che determinano credito per accedere al bonus
 - raccolta da parte dei docenti aspiranti al riconoscimento di valorizzazione di evidenze e documentalità da dichiarare al momento dell'avvio della procedura di concorso
- marzo
 - designazione e comunicazione da parte del USR Puglia del membro esterno in caso di surroga
- prima decade di giugno:
 - riunione del Comitato di Valutazione con i componenti eletti
 - presentazione del modello di autocertificazione con la dichiarazione e dimostrazione delle tipologie documentali: crediti formativi, documentazione di fonte amministrativa agli atti della scuola questionari rivolti a genitori e studenti
 - compilazione del Curriculum Professionale attestante le competenze possedute e dichiarate nel modello di autocertificazione e il relativo percorso professionale
 - chiusura della raccolta di evidenze documentali
 - valutazione delle stesse da parte del Dirigente Scolastico con attenzione al peso degli indicatori nel senso di corrispondenza allo sviluppo dell'offerta formativa e agli obiettivi di miglioramento della scuola.
- Entro fine agosto - inizio settembre
 - monitoraggi
 - relazione del il Dirigente Scolastico al Consiglio di istituto in merito alla definitiva ripartizione delle risorse
 - informazione alle sigle sindacali sui compensi assegnati e a pubblicarli (con dati in forma aggregata)
 - **Corresponsione del bonus**

Soggetti interessati

- Docenti di ruolo in dotazione organica e in servizio nell'istituzione scolastica, titolari, in assegnazione provvisoria, in utilizzazione
- docenti a tempo determinato che abbiano svolto almeno 180 giorni di servizio nell'anno scolastico di riferimento.
- sono esclusi i docenti neoassunti




Pubblicità degli atti e trasparenza

- Sarà pubblicato all'albo e sul sito WEB della scuola il numero e i nomi dei percettori del bonus in ordine alfabetico
- L'entità del bonus individuale sarà comunicato in forma privata ai destinatari.

BONUS ed emergenza da COVID-19

Gli Indicatori delle attività da valorizzare e gli Strumenti di documentazione saranno considerati **tenendo conto del contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria**, secondo quanto specificato nelle diverse **circolari ed atti di indirizzo** che hanno ridefinito il **quadro di interventi e gli obiettivi** dell'azione insegnativa, relazionale ed organizzativa del personale docente.

Il Modulo di inoltro domanda va scaricato dall'area riservata docenti.

					
Scuola Secondaria di I grado Statale "Gesmundo - Moro - Fiore"					
<small>Via Salamone 29 - 70038 Terlizzi (BA) - Tel. e fax Presidenza: +39 080 3511958 - Tel. Segreteria: +39 080 3511958 e-mail: bamm290002@istruzione.it - e-mail PEC: bamm290002@pec.istruzione.it - Sito WEB di Istituto: https://www.gesmundomorofiore.edu.it/ Codice Meccanografico: BMM290002 - Codice Fiscale: 93437870723 Codice Univoco Ufficio UFZTGG --- corrente bancario della scuola IBAN IT44W0103041701000001666722</small>					
Scheda di autodichiarazione per la rilevazione attività docenti ai fini della attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente ai sensi dell'art1 comma 126 della legge 107/2015					
Docente:		Disciplina			
Criterio a "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti".					
	Indicatori attività da valorizzare	Strumenti di documentazione	attività retribuita con FIS (SI/NO)	Autovalutazione del docente (da 1 a 4)	Valutazione a cura del dirigente (da 1 a 4)
1	✓ Partecipazione al nucleo di autovalutazione e/o di gestione del RAV e delle altre attività connesse all'autovalutazione	- Documentazione coerente con quanto previsto dal RAV; - verbali dei gruppi di lavoro; - Valutazione e osservazione del DS.			
2	✓ Componente dei gruppi di lavoro del PTOF con annesso Piano di Miglioramento	- Incarico ed espletamento dell'incarico. - Valutazione e osservazione del DS			
3	✓ Partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione proposti dalla scuola nel corrente a.s., su tematiche disciplinari o legate agli obiettivi stabiliti nel POF/PTOF, garantendo la ricaduta della formazione effettuata all'interno della scuola	- Partecipazione attestata per minimo 10 ore; - Sperimentazione documentata; - Valutazione e osservazione del DS.			
4	✓ Efficacia della gestione disciplinare e nell'insegnamento	- Reputazione in generale sul territorio; - Annotazioni sul registro dei docenti; - Feedback dei genitori; - Valutazione e osservazione del DS.			
5	✓ Realizzazione di attività didattiche per classi aperte e/o per gruppi di apprendimento	- Materiale didattico prodotto a cura del docente; - Valutazione e osservazione del DS.			
6	✓ Relazioni positive con studenti, genitori, colleghi, ATA, dirigente	- Assenza di criticità formalmente denunciate o rilevate dal DS, dai genitori o dagli alunni; - Eventuali monitoraggi; - Valutazione e osservazione del DS.			
7	✓ Adesione a progetti interni e/o bandi promossi da MIUR, Regione, Unione Europea, finalizzati a contrastare la dispersione o l'abbandono scolastico	- Documentazione delle attività agli atti della scuola; - Ricaduta positiva sull'immagine della scuola; - Valutazione e osservazione del DS.			
8	✓ Miglioramento degli esiti degli alunni nella propria disciplina rispetto ai livelli di partenza	- Documentabilità - Valutazione e osservazione del DS.			

DIRIGENTE SCOLASTICO
Domenico COSMAI
(firma digitale)